

东胜公司倾力打造 年末“暖心工程”

2021年12月31日，是旧一年的结尾，也是新一年的开始。在这个特别的日子里，东胜公司全体行政人员分别在杨家渠、苏家渠两个停车场站队为一线驾驶员师傅们送上新年祝福，感谢他们在这不平凡的一年中始终如一的付出，同时送出的还有东胜公司驾驶员专属台历、新年贺卡以及象征平安的红苹果，祝愿驾驶员们在新的一年里身体健康、阖家欢乐、平安祥和！

新年前夕的晚上有人等候他们平安收车并送上新年礼物，驾驶员师傅们纷纷表示：感谢公司领导在这么冷的天气惦记着一线员工，这对我们驾驶员来说是很大的鼓舞和感动。在管理人员“温暖”他人的同时，也被19路驾驶员康军、郝永强两位师傅“温暖”了。当看到管理人员在低温天气为员工送祝福时，两位师傅也为管理人员送上了一杯杯热气腾腾的奶茶，让暖心工程做到真正温暖人心。2021年我们完美收官，2022再创辉煌！

为规范公司员工关怀管理工作，体现公司人文关怀理念，营造浓厚的天安企业文化氛围，东胜公司经过多次深入的走访调研，于2021年10月初研究、制定了《“暖人心、聚合力、谋发展”员工暖心工程实施方案》，旨在通过开展一系列人文关怀活动，拉近员工之间、员工与公司之间的距离，使员工能够感受到公司对员工的关怀和温暖，形成互相帮助、协调开展工作的良好氛围，从而不断提高员工满意度，稳定职

工队伍，促进团队整体工作效率与合作意识的提高，强化员工对公司的归属感和认同感，增强团队凝聚力、向心力和战斗力。

福利暖心，着力人文关怀
2021年10月份开始，公司执行暖心工程方案，建立员工生日档案。每当员工生日时，线路队长及调度员都会送上生日祝福，表达单位的关怀和祝福。11月初，东胜公司经理刘俊斌率领运行管理人员及部分一线员工齐聚一堂，为4路驾驶员吴运良举行退休欢送仪式。刘俊斌经理高度赞扬了吴师傅多年来脚踏实地认真工作的态度，对他多年来为公司所做的贡献表示衷心感谢。12月初，刘俊斌经理带领运行一队管理人员为驾驶员集体庆祝生日，更让每一位员工感受到“企业是家园，员工是家人”的浓浓幸福感和归属感。

文化暖心，提升员工生活品质
为营造和谐快乐的文化氛围，促进员工之间的交流，丰富职工的精神文化生活，引导职工参加健康有益的活动，增强凝聚力和团队精神，东胜公司2021年度组织驾驶员开展职工拔河、乒乓球、台球比赛；12月中旬，组织了第一届安全知识竞赛，东胜公司运行四队最终以总分275的高分拿下了比赛第一名。

通过开展一系列以驾驶员队伍为主的文体活动，陶冶了员工思想情操，活跃了职工的文化生活，提高了职工的工作热情和幸福指数，增强了职工集体荣誉感。

奖优暖心，弘扬正能量

尊老爱幼、拾金不昧、助人为乐是中华民族的传统美德。每天都奔波在一线的驾驶员师傅们，在日常工作中，时常会遇到老年乘客行动不便、乘客丢失物品等情况，小到钥匙、书本、雨伞、衣服，大到快递、身份证、银行卡、钱包、现金、手机、电脑等贵重物品。随手捡到，还给失主，对于交人来说都是“小事”，但对于失主来说，却帮上了大忙，微小的力量汇聚在一起，便成为满满的正能量，给人带来温暖！为此公司专门设立奖项，鼓励驾驶员师傅弘扬传统美德、表现高尚道德情操。11月16日、12月3日，东胜公司驾驶员李彤彪、魏东东、王永峰师傅先后用车上的灭火器帮助市民救火，及时挽回车主损失。他们用实际行动诠释了天安集团一名普通“公交人”的临危不惧、沉着冷静，公司按照相关奖励措施对李彤彪、王永峰、魏东东三位驾驶员给予500元奖励。希望公司全体人员以先进为榜样，做到爱岗敬业、热情服务，也希望全体员工能够积极向先进学习，弘扬公交正能量。

职工无小事，冷暖在人心。暖心工程是事关公司的基础工程、支撑工程。公司领导把事关员工切身利益的事放在心上、抓在手里、落到实处，可以增加情感上的密切联系，激发工作中的内生动力，使全体员工团结一致，心往一处想，劲朝一处使，拧成“一股绳”，为公司汇聚起强大力量，助力企业长远发展。

东胜公司 高梦璐



来自驾驶员的一封信

尊敬的领导们，亲爱的同事们，大家新年好！

辞旧岁，迎新年，过去的一年注定是不平凡的一年，疫情的影响，道路的维修，给我们一线员工带来了前所未有的困难，但是在领导们的正确带领下，我们出色的完成了这一年的任务，感谢领导们对我们一线员工的关爱，从夏天的凉茶，到冬天的暖心活动，从薪资待遇到考核标准的调整，领导们真正做到了听民声、顺民意、暖民心！使我们一线员工感受到了温暖、重视，也让我们在单位有了归属感、安全感，工作起来更有动力。在这里我仅代表我自己真诚的感谢每一位领导，祝福你们工作顺利，步步高升，祝福每一位驾驶员们新年快乐，阖家欢乐。展望未来，让我们在新的一年里，上下一条心，团结一致，再创辉煌！

此致
敬礼

东胜公司巾帼线路驾驶员 王引兰