

# 这是秋天，秋天

秋天里，我十分喜欢秋雨，不仅是因为雨露可以滋润万物，还有就是目光所及之处，看似像一块透光的薄纱，拉起一张无际的雨帘帷幔，半遮半掩有点羞羞答答，又还让人浮想联翩。坐在窗前，耳边飘着雨丝落下，敲在窗上、跳在墙角、落在地下……，它像一首曲子，更

像一个曼妙的舞者，你的心随之而动。

深秋的季节里，总让人思绪浓浓，深长的意境里，散发着浓厚的秋意，有时让人热泪盈眶，有时让人心事重重。秋天的雨，好像也夹杂着情绪一样，总会带着一抹不开的愁绪，秋雨过后，落叶被涂上了黄色、红色、橘色，树干也

褪去了它的艳丽，飘飘洒洒，慢慢悠悠，随风飘落下来，像飞舞的鸟儿、像飘落的小船、像淘气蹦跳的孩子步伐。

苏轼说秋是“一年好景君须记，最是橙黄橘绿时”；欧阳修说秋是“夜深风竹敲秋韵，万叶千声皆是恨”；白居易说秋是“浔阳江头夜送客，枫叶荻花秋瑟

瑟”。而林徽因说秋是：“一场华丽的筵席，秋天有骄傲的果实，有走过庄周梦里的蝴蝶。”

千人有一千面，千面下面掩藏着不同的心，有美好、有欢喜、有眼泪、有悲伤。秋天，爱的正是那不经意！

安康公司 王乐

## 爬山虎

文·天然气公司 李忠

在公司的大门外外生长着一排爬山虎  
它的周围是一片花池  
它只靠墙角的一丝丝养分默默地生长

鲜花盛开的时候  
要不是特别的留意  
谁都会忽略它的存在

花期总是短暂的  
而它却依旧向上攀升着嫩绿的枝条  
它越过了围墙爬上了树顶

一阵秋雨过后  
花朵早已腐烂在泥土里  
而它却成了秋天最美的新娘

东胜公司 高梦蕊

## 夺冠

力、向心力。

当场上的哨声响起，拔河比赛拉开了激烈的对决。赛场上，各代表队的队员个个斗志昂扬，使足了劲儿把绳子往后拉，用他们的汗水向我们诠释着团结的含义。呐喊助威的啦啦队给比赛增添了一抹亮色，每一声呐喊都带来一股力量，每个人都恨不得抓起绳子跟选手一齐努力，使得整个场面既激烈又温馨。在争夺冠军赛胜负

难分的紧张时刻，两支队伍可谓强强对决却毫不退却、咬紧牙关，同事们纷纷在旁加油助威，呐喊声、鼓掌声、欢笑声此起彼伏，可谓精彩纷呈。经过三局的艰苦较量，让所有人感受到了我们的队员是多么的顽强，尤其排头兵李东升功不可没，在最紧要的关头凭着“坚持”与“执着”带领着整个团队将即将输掉的比赛一寸寸、一分分的夺回我方阵地，这种正

是“永不放弃、永不言败”的精神！队员们将体内的最后一份力都奉献在了激烈的赛场上，我们激情队终于胜利了！

此次运动会，全体职工选手都以高度的热情参与其中，既锻炼了职工们的体魄，也培养了团结拼搏的精神，更有利于增强各部门之间的凝聚力和向心力，经过的激烈角逐，最终敲定战局，活动取得圆满成功。

东胜公司 高梦蕊

# 《卓有成效的管理者》读后感

彼得·德鲁克《卓有成效的管理者》这本书，仿如良师益友，虽然面对的是不同的事实，却从不同的角度说出你不曾想、更不曾想到的理念，常有茅塞顿开之感。书中重点阐述了成为一个卓有成效管理者的五项要素，包括：有效的善用有限的时间，重视工作的贡献，善于利用各人的长处，集中精力于重要领域，善于做有效的决策。“善用时间、关注结果、善用人才、要事第一、有效决策”此五项说起来容易，落实到具体问题中，无不关系到个人的认知、领悟、沟通、总体掌控能力。对于管理者而言，有效决策应该是至关重要的，修炼有效的决策能力，必须掌握足够的信息、规则、文化。

德鲁克指出一位卓有成效的管理者，一般具有以下六个特征：

第一、重视目标和绩效，只做正确的事情。

第二、一次只做一件事情，并只做最重要的事情。

第三、作为一名知识工作者，知道自己所能做出的贡献在于：创造新思想、远景和理念；他的原则是：我能做那些贡献？

第四、在选用管理者时，要注重出色的绩效和正直的品格。

第五、要知道增进沟通的重要性，但要有选择性地搜集所需要的信息。

第六、只做有效的决策。

怎样才能做一个好的管理者，养成良好的管理习惯呢？通过学习感受到，一个卓有成效的管理者必须养成五个好习惯：

第一、有效的管理者知道如何掌握自己的时间。他们会系统的工作，善用这些有限的可控制的时间。时间管理非常重要，一个人的精力是有限的，因此合理分配自己的时间很重要，决定了个人的成效。

第二、有效的管理者重视对外界的贡献。有效的管理者懂得将自己的工作与长远目标结合起来，永远强调的是责任。我们重视勤奋，但忽略成果。对于重视对外界贡献的人来说，他们能为适应新职位而变，能适应不同的价值观承诺而变。重视贡献的人，因为把工作干得更好的心理动力，会让别人充分了解自己，也总想了解别人需要什么，发现了什么以及理解了什么，因此会重视互相沟通、团队合作、自我发展以及培养他人，不为组织的内部所惑，跳出组织之外，视线从“内部事务、内部工作、内部关系”转移到“外部世界”——组织的成果，从而达到组织的真正目的。

第三、有效的管理者善于利用长处，包括自己的长处，上司的长处，同事的长处，下属的长处。“见人之所长以及

用人之所长”管理者要善于抓住有利形势，做他们想做的事。这就要求个人要知己知彼，古人言“知人者智，自知者明。”，充分沟通，了解自己，了解他人，善于利用不同的人的优点，共同完成任务。

第四、有效的管理者要集中精力于少数重要的领域。在这少数重要的领域中，如果能有优秀的绩效就可以产生卓越的成果。按照工作的轻重缓急设定优先次序，而且坚守优先次序，把握要事第一的原则。重要的事情先做，不重要的事情放一放，否则反倒一事无成。管理者专心一志，第一项原则是摆脱已经不再有价值的过去。推陈才能出新，这是放之四海皆准的原则。

第五、有效的管理者必须善于做有效的决策。决策是一种判断，是若干方案中的选择。所谓选择，通常不是“是”与“非”间的选择，最多只是“大概是对的”与“也许是错的”之间的选择。彼得通过研究发现做重大决策的人，往往具有相同的特性：他们解决问题，都着眼于最高层次的观念性认识。他们先透彻的思考该决定的是什么，然后研究制定决定的原则。换句话说来说，他们的决策，并不是为了适应当时的临时需要，而是战略性考虑。他们的决策具有以下五点特征：

第一、要确实了解问题地实质，如

果问题是经常性的，那就只能通过一项建立规则或原则的决策才能解决。

第二、要确实找出解决问题时必须满足的界限，换言之，应找出边界线。

第三、仔细思考解决问题的正确方案是什么，以及这些方案必须满足什么条件，然后再考虑必要的妥协、适应和让步事项，以期该决策被接受。

第四、决策方案要同时兼顾执行措施，让决策变成可以被贯彻的行动

第五、在执行过程中重视反馈，以印证决策的正确性和有效性。当一切条件具备时，现在就只等着决策了，该采取什么行动，也是应该清清楚楚，明摆着的时候，不幸的是，许多人到这一步反而犹豫起来，这才恍然大悟，原来决策那么不受欢迎，那么难受，那么不容易。到了这一步，不但需要判断，更需要勇气。

综上所述，作为管理者，最重要的要培养一种好的心理素质。首先，要养成不急不躁的心理，这样才能考虑长远利益；其次，要有一颗包容心，这样才能不至于为了自身利益而不顾全局利益，有一颗包容心，才能充分发挥他人的长处，容他人之短处；坚持是卓越之道。因此，学习是无止境的，管理大师德鲁克《卓有成效的管理者》值得我们认真去读，必定会有新的收获。

鄂市公交总公司副总经理 武爱琴

# 一切从实际出发有感

2020年是不平凡的一年，我们经历了前所未有的考验，封城、停工、闭门不出这样的经历，在和平年代是难以想象的，恐怕这也是我们一生中唯一一次这样的体验，为什么会出现这种事情？

我时常在想，如果时光可以倒流到2019年12月初，武汉政府根据实际出现的病例状况，采取客观有力的措施，也许就不会出现后来封城、停工这种严重后果了吧。之所以会造成后来这样惨痛的局面，就是因为相关责任人没有做到一切从实际出发，没有做到实事求是。

认识实际、接受事实  
一切从实际出发，首先我们要想明白什么是实际？那就是事情本身是什么，客观的看待它，不隐瞒，不夸大。简单一句话，该是什么就是什么，话虽简单但道理却很深刻。

人很多时候做不到从实际出发，是因为我们连第一步都做不到，认识、接受实际。我们有时候不具备接受真相的勇气或者在接受事实时能力欠缺，容易犯错误，又或者根本不去了解实际。

不是事实太残酷，是事实不符合我们的期待，它破坏了人类天生的自恋。于是就掩耳盗铃般地跟自己和周围的人说，没有的事，不必担心，还

美其名曰，以免引起不必要的恐慌。但真正的恐慌，恰恰是人们对真相的一无所知。

当一个人选择逃避真相时，真相并不会凭空消失，反而会因为被忽视而变得越发不可收拾。当我们无力去面对小恐慌时，那就不得不硬着头皮去应对一场不可控的更大的恐慌。

趋乐避苦是人的本性，但真相你看或不看，它都在那，永远无法逃避。真正的成长就是在一次次直面真相中，慢慢发生的。当我们承认现实就是不受我们意志所控，我们作为一个人有很多局限性时，挫败感，失控感会减少许多。我们能做的就是针对所有可能的意外，不自责，不指责。接纳它，承认意外就是生活不可或缺的一部分。

还有些情况，我们接受事实，在认清事实的过程中容易产生一些错误。在实际工作中，我们经常犯的两个错误，一是教条主义，就是把书中的理论拿出来，对一个具体的问题进行生搬硬套。根本不懂得灵活变通。不分析问题中元素的变化和发展，也不研究具体问题的特殊性。二是经验主义，就是事前毫无准备，不提出问题，不分析问题，凭感觉凭实践中获得的一点经验，解决不同的问题。无论是教条主义还是经

验主义，都是我们在实际工作中要竭力避免的。

最后就是干脆不去了解实际，官僚主义，官不大架子不小，整天坐在办公室里，脱离一线，不去了解实际工作，或者走马观花，只看问题的表象不看实质，这样做，谈何一切从实际出发？

我们在企业工作，大多都是做实际工作的，如果我们不注意客观情况的研究，往往单凭热情，把感想当政策，出制度，一三四大的一串，怎么高大上怎么来，结果根本不具有操作性，最终出具的内容就是一纸空文，反而导致工作混乱。布置工作内容，各种科学合理意义重大，各种想当然，结果都是表面文章，大家应付了事，浪费时间，浪费了企业宝贵的人力资源，误导了领导，更可怕的是会形成风气、形成文化。

这就是我们不认清、接受事实形成的后果。这种作风，拿来律己，则害了自己，拿来教人，则害了别人，拿来指导工作，则害了企业。

处理事实

处理真相，需要相关能力。若是主体缺乏相应的能力与经验，那真相只会让人束手无策，越感到自己无能、无助。

集中精力，把全部能量都用在处理

真相上。如同现在，举国上下都行动起来，疫情反倒被有效地控制住了。这就是实事求是的力量。具体我们应该怎么做呢？

要实践，总结，再实践，再总结。

要想认识规律，抓住本质，必须经过实践。但是，我们说，在实践的过程中一定会出现问题，一定会因为各种情况导致工作的失败。但是不要紧，这是抓住本质的必经之路。只有继续实践，继续总结，持续深挖，持续推进。这样才能在不断的循环往复过程中，逐步发现事物的本质规律。

透过现象看本质。

现象这东西，我们只要观察，就能发现。但是本质却很难被发现。不仅如此，透过现象看本质这句话，我们见过的，听过的次数太多了。但是没用啊。这就好像，一个人一直在告诉你，你要好好学习，但是就是不告诉你你应该怎么学习，没有可执行的方法。同样，我也知道要透过现象看本质，但是怎么透过现象看本质呢？除了第一条说的实践之外，要更多的学习、分析、总结，吃透内在逻辑，做到举一反三，提升自己的判断能力与应变能力。

文·财务部 朱波

义利兼顾 诚实守信



天安公交集团  
微信公众号二维码



天安公交集团  
掌上公交二维码

天安集团审计监察部门联系方式

邮箱：tasjcb@163.com  
电话：13847768013(微信同号)